



*“Quiero que los empleados se pregunten si están dispuestos a que cualquier acto a realizar aparezca al día siguiente en la portada del periódico local —el que leerán sus cónyuges, hijos y amigos— en un informe realizado por un periodista crítico e informado”.*

— Warren Buffett

LÍNEA DIRECTA DE ÉTICA Y  
CUMPLIMIENTO DE  
**Berkshire  
Hathaway**



Usted puede enviar un informe por Internet en:  
**www.BRK-HOTLINE.com**



Para hacerlo por teléfono, siga estas instrucciones:  
**Estados Unidos y Canadá:**  
**1-800-261-8651**

LÍNEA GRATUITA | 24/7 | SEGURA | EFECTIVA

**BERKSHIRE HATHAWAY INC.**

SU ROL Y  
RESPONSABILIDAD EN

# Ética y Cumplimiento



**BERKSHIRE HATHAWAY INC.**

ÉTICA ■ CUMPLIMIENTO  
INTEGRIDAD ■ REPUTACIÓN ■ VALORES

¿CÓMO PUEDE USTED AYUDAR  
A PROTEGER

# la reputación de Berkshire Hathaway?

Berkshire Hathaway y sus compañías subsidiarias tienen un compromiso firme con las prácticas comerciales legales y éticas. No queremos arriesgar la reputación de ninguna compañía Berkshire, ni de ninguna persona que trabaje para una compañía Berkshire. Es por ello que cada uno de ustedes tiene el derecho y la responsabilidad de expresarse sin temor si es testigo de un comportamiento que considera antiético o ilegal, o si se siente presionado para participar en un comportamiento de ese tipo. Berkshire y sus compañías subsidiarias prohíben las represalias contra cualquier persona que informe de buena fe una conducta ilegal o antiética.



## ALGUNOS EJEMPLOS DE LOS MOTIVOS PARA EXPRESARSE SIN TEMOR SON LOS SIGUIENTES:

- ✔ Soborno
- ✔ Regalos, entretenimiento u otros incentivos para obtener influencia indebida
- ✔ Fijación de precios, licitación fraudulenta o intercambio de información confidencial con los competidores
- ✔ Incumplimientos de protección ambiental
- ✔ Actividad comercial con países, compañías o individuos en contravención con los permisos de los Estados Unidos
- ✔ Incumplimiento de las reglamentaciones para operaciones comerciales, como las de seguros, empresas de servicios públicos, banca y transporte
- ✔ Abuso de información privilegiada
- ✔ Conflictos de intereses cuando las relaciones personales interfieren en las obligaciones hacia la compañía
- ✔ Declaraciones falsas a clientes o proveedores
- ✔ Registros y libros inexactos; falsificación o destrucción de registros de la compañía o de informes a los reguladores
- ✔ Fraude, robo o uso indebido de los activos de la compañía
- ✔ Discriminación o acoso por motivos de discapacidad, raza, origen étnico, religión o sexo
- ✔ Comportamiento abusivo o amenazador
- ✔ Represalias por informar una inquietud sobre la integridad de una persona

**USTED TIENE LA OBLIGACIÓN DE INFORMAR INMEDIATAMENTE DE ESTOS HECHOS A SU SUPERVISOR, SU RESPONSABLE LOCAL DE ÉTICA, SU OFICINA CORPORATIVA DE ÉTICA, SU DEPARTAMENTO LEGAL O SU REPRESENTANTE DE RECURSOS HUMANOS**

Opcionalmente, si quiere informar este tipo de actividades a alguna persona fuera de la compañía, Berkshire ha contratado a NAVEX Global, una organización independiente, para recibir informes sobre estas actividades. Este servicio está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y proporciona una alternativa para que usted comunique sus inquietudes de forma anónima.

Ningún empleado recibirá represalias por informar de buena fe incumplimientos legales o éticos a la compañía.

Por favor comuníquese con NAVEX Global al 800-261-8651, ya sea como último recurso, cuando no se sienta cómodo informando sus inquietudes a la gerencia local o cuando no sea posible hacerlo.

Adicionalmente, puede presentar su informe por Internet en [www.brk-hotline.com](http://www.brk-hotline.com).

Todos los informes se considerarán seriamente y serán tratados de forma confidencial. Se realizará una revisión completa y se tomarán las medidas adecuadas.

**Gracias por su compromiso para sumarse a nosotros en hacer lo correcto con el fin de mantener la larga tradición de conducta ética de Berkshire y nuestra reputación de honestidad e integridad.**